



Informationen zum **Master-Studiengang:**

Personalmanagement im Sozial- und Gesundheitswesen

Qualifikation zum

Personalmanager und -entwickler / Qualifikation für Führungskräfte

Studiengang-Finder:

Master-Studiengänge:

Personalmanagement 

Organisationsentwicklung

Community Mental Health

Ausgangssituation

Eine gute, zielgerichtete Personalarbeit wird immer wichtiger – insbesondere für Unternehmen der Sozial- und Gesundheitswirtschaft. Die systematische Personalgewinnung, Personalbindung und Personalentwicklung sind Grundlagen für attraktive Arbeitgeber in einer Branche, in der der Wettbewerb um Fach- und Führungskräfte immer stärker wird. Ausgehend von diesem Bedarf wurde ein neuartiges, flexibles Studiengangskonzept im Personalmanagement entwickelt, um die berufliche und akademische Ausbildung miteinander zu verzahnen.

Organisation

- 3 Jahre berufsbegleitendes Studium (120 ECTS) mit hohem Praxisbezug (u.a. Lernort Betrieb)
- zeitlich flexibel, in Kooperation mit bundesweiten Weiterbildungsakademien
- die Lehrveranstaltungen finden in Bielefeld und Berlin statt

Ziele

Als Absolvent/in dieses Studienganges können Sie auf allen Ebenen des Personalmanagements mitarbeiten: im strategischen Bereich der Unternehmensführung, im operativen Bereich als Personalentwickler/in oder als Führungskraft auf Abteilungs- oder Bereichsebene mit dem Schwerpunkt „Personalführung“.

Der erfolgreiche Abschluss des Studiums berechtigt Sie zur Aufnahme eines Promotionsstudiums.

Inhalte

- Strategisches Personalmanagement, Bedarfsplanung und -steuerung
- Personalmarketing, Employer Branding, Kompetenz- und Talentmanagement
- Methoden der Personalentwicklung, Arbeitsrecht, Diversity Management
- Betriebliches Gesundheitsmanagement, Freiwilligenmanagement, Instrumente des Wissensmanagements und Forschungswerkstätten.
- Auszüge aus dem Modulhandbuch / Studienverlaufsplan (s. Homepage): Forschungsmethoden; Strategisches Personalmanagement; Konzepte und Methoden der Personalgewinnung und der Personalauswahl; Kompetenzmanagement; Methoden, Ansätze und Instrumente der Personalentwicklung und ihre arbeitsrechtlichen Implikationen; Wissensmanagement, Kompetenzmodelle, Talentmanagement, Personalentwicklung 2.0; Methoden und Konzepte der Arbeitgeberattraktivität; Instrumente der Personalgewinnung; (Personal)-Management von Ehrenamt, Forschungswerkstatt, Wahlmodul; Berufsbiographische Übergänge gestalten, Wissensmanagement, operatives Talentmanagement; Betriebliches Gesundheitsmanagement; Gesundheitsorientierte Personalführung; Wahlmodule; Kolloquium und Studienauswertung

Zugangsvoraussetzungen:

Sie weisen den erfolgreichen Abschluss eines Hochschulstudiums (180 CP bzw. Diplom) nach, haben Interesse an Themen des Personalmanagements und mindestens ein Jahr Erfahrung als Führungskraft oder in einem Bereich der Personalarbeit (z.B. Praktikantenanleitung, BFD o.ä.).

Studienort:

Das Studium wird in enger Kooperation mit Weiterbildungsanbietern durchgeführt und hat somit eine hohe Flexibilität und Durchlässigkeit für Teilnehmende zwischen Weiterbildung und Hochschule. Die Studienorte sind Bielefeld und Berlin (Sitz der Führungsakademie fa-kd).

Bewerbung

Jeweils bis zum 1. Juni eines Jahres möglichst online unter www.bewerbung.fh-diakonie.de

- Mit schriftlichen Bewerbungen und telefonischen Rückfragen wenden Sie sich bitte an das Studierendensekretariat, Bethelweg 8, 33617 Bielefeld. Beratungs-Hotline (kostenlos): 0800-34 34 256
- Die erforderlichen Unterlagen entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.fh-diakonie.de
- Spätere Bewerbungen sind möglich, falls noch Studienplätze zur Verfügung stehen.

Für inhaltliche Fragen wenden Sie sich bitte an den Studiengangsleiter,
Prof. Dr. Jörg Martens joerg.martens@fh-diakonie.de.

Kooperationspartner



www.fa-kd.de



www.v3d.de



www-bbb-bethel.de

Abschließende Hinweise

- Aktualisierte Informationen zu diesem Studiengang finden Sie unter: www.personal.fh-diakonie.de

Wir freuen uns auf Sie!

Fachhochschule der Diakonie, Bielefeld

Änderungen vorbehalten. Stand: 01.08.2023