

Modulübersicht



Management im Sozial- und Gesundheitswesen		Credits	Gesamtstunden	
Grundlagen		70	1.750	
1	Einführung in das Studium, IT-gestütztes Lernen und Methoden wissenschaftlichen Arbeitens	15	375	
2	Sozial- und Gesundheitswesen: makroökonomische, gesellschaftliche Bedingungen unternehmerischen Handelns	5	125	
3	Rechtliche Bedingungen unternehmerischen Handelns	5	125	
4	Einführung in Theologie/Diakonie und Ethik der sozialen Arbeit und Pflege	5	125	
5	Grundlagen der Betriebswirtschaft und des Rechnungswesens	5	125	
6	Grundlagen der Personalarbeit	5	125	
7	Grundlagen des Qualitätsmanagements	5	125	
8	Grundlagen der Sozialen Arbeit, der Gesundheits- und Pflegewissenschaften, der Heilpädagogik und der Rehabilitationswissenschaften unter Managementperspektiven	15	375	
9	Systemisch-konstruktivistische Managementmodelle	5	125	
10	Soziale Arbeit / Gesundheitspflege als Dienstleistung	5	125	
Schwerpunkt Führen		82	2.050	
11	A - Soziale Arbeit	B – Pflegewissenschaft	12	300
12	A – Heilpädagogik	B – Public Health	10	250
13	Operatives Führen I: Instrumente der Führung	10	250	
14	Operatives Führen II: Personalmanagement	10	250	
15	Operatives Führen III: Rechnungswesen, Budgetierung, Planung und Steuerung als Controlling- und Führungsinstrumente	10	250	
16	Operatives Führen IV: Wertorientierung und Führungsethik	10	250	
17	Interaktion und Kommunikation in der Führung	10	250	
18	Identität als Führungskraft	10	250	
Wahlpflichtbereich		15	375	
19	Controlling – Vertiefungsmodul: Methoden des integrierten Controllings	5	125	
20.1	Marketing – Vertiefungsmodul: Marktforschung und Angebotsentwicklung	5	125	
20.2	Marketing – Vertiefungsmodul: Öffentlichkeitsarbeit und Werbung	5	125	
21	Projektmanagement - Strukturen und Methoden	5	125	
22.1	Personal- und Organisationsentwicklung Vertiefungsmodul: Personalentwicklung	5	125	
22.2	Personal- und Organisationsentwicklung Vertiefungsmodul: Organisationsentwicklung	5	125	
23	Entwicklung von Unternehmenskulturen	5	125	
24	Schnittstellenmanagement	5	125	
Bachelorarbeit		12	300	
Mündliche Prüfung (incl. Vorbereitungszeit)		1	25	
Gesamt IST		180	4.500	

Wahlpflichtbereich: Es müssen mindestens 15 CP durch abgeschlossene Wahlmodule erreicht werden. Die aufeinander aufbauenden Vertiefungsmodul können als eigenständige Module (5CP) abgeschlossen werden. Es ist jedoch auch möglich, sie miteinander zu verknüpfen und als ein Modul mit 10 CP zu absolvieren.

Studienverlaufsplan Studiengang Management (Jahrgang 2010)

Stand: 18.01.2010

Halb-jahr	Nr.		CP	Präs.-tage	Dozent/innen	Verantwortl. Lehrkraft
1. WH 10/11	MA10 M1	Einführung in das Studium, IT-gestütztes Lernen und Methoden wissenschaftlichen Arbeitens	15	13	Heide, Bertelsmann, Kattmann	Heide
	MA10 M4	Einführung in Theologie/Diakonie und Ethik der sozialen Arbeit und Pflege	5	6	Brandhorst, Zude, Sauer	Brandhorst
2. SH 11	MA10 M2	Sozial- und Gesundheitswesen: makroökonomische, gesellschaftliche Bedingungen unternehmerischen Handelns	5	4	Bertelsmann, Sauer, Schmidt, Vaudt	Vaudt
	MA10 M3	Rechtliche Bedingungen unternehmerischen Handelns	5	4	Fahlbusch	Vaudt
	MA10 M5	Grundlagen der Betriebswirtschaft und des Rechnungswesens	5	4	Vaudt	Vaudt
	MA10 M6	Grundlagen der Personalarbeit	5	4	Sauer	Sauer
3. WH 11/12	MA10 M8	Grundlagen der Sozialen Arbeit, der Gesundheits- und Pflegewissenschaften, der Heilpädagogik und der Rehabilitationswissenschaften unter Managementperspektiven	15	12	Schmidt, Fesenfeld, Quack	Schmidt
	MA10 M9	Systemisch-konstruktivistische Managementmodelle	5	4	Hagemann	Hagemann
	MA10 M7	Grundlagen des Qualitätsmanagements	5	4	Hagemann	Hagemann
4. SH 12	MA10 M13	Operatives Führen I: Instrumente der Führung	10	6	Sauer, Vaudt	Sauer
	WM11A WM11B	Soziale Arbeit (Fachwahlmodul) Pflegewissenschaft (Fachwahlmodul)	12	8	A=Schmidt B=Fesenfeld	Schmidt Fesenfeld
5. WH 12/13	MA10 M10	Soziale Arbeit / Gesundheitspflege als Dienstleistung	5	4	Fesenfeld, Heide	Heide
	WM12A WM12B	Heilpädagogik (Fachwahlmodul) Public Health (Fachwahlmodul)	10	6	A=Quack B=Bertelsmann	Quack, Bertelsmann
	MA10 M14	Operatives Führen II: Personalmanagement	10	6	Sauer	Sauer
6. SH 13	MA10 M15	Operatives Führen III: Rechnungswesen, Budgetierung, Planung und Steuerung als Controlling- und Führungsinstrumente	10	6	Vaudt	Vaudt
	MA10 M16	Operatives Führen IV: Wertorientierung und Führungsethik	10	9	Sauer	Sauer
		1. Wahlmodul	5	4		
7. WH 13/14	MA10 M17	Interaktion und Kommunikation in der Führung	10	9		Sauer
	MA10 M18.1	Identität als Führungskraft	5	6	Weber	Weber
		2. Wahlmodul	5	4		
8. SH 14	ME10 M18.2	Identität als Führungskraft	5	3	Weber	Weber
		3. Wahlmodul	5	4		
	BA	Bachelorarbeit	13			

  Module, die bei einem verkürzten „Schnellstudium“ (Studiendauer 3 Jahre) in vorhergehenden Jahrgängen belegt werden können.

Wahlmodule, die im Modulhandbuch benannt werden und zur Wahl angeboten werden:
 Im 8. Studienhalbjahr können auch Wahlmodule des 6. Studienhalbjahres gewählt werden.

Halbj	Mod. Nr.	Bezeichnung	CP	Präs.-tage
(SH) Wahl mod. 1+3	19	Controlling – Vertiefungsmodul: Methoden des integrierten Controllings	5	4
	20.1	Marketing – Vertiefungsmodul: Marktforschung und Angebotsentwicklung	5	4
	21	Projektmanagement - Strukturen und Methoden	5	4
	22.1	Personal- und Organisationsentwicklung Vertiefungsmodul: Personalentwicklung	5	4
	24	Schnittstellenmanagement	5	4
	20.2	Marketing – Vertiefungsmodul: Öffentlichkeitsarbeit und Werbung	5	4
(WH) Wahl mod. 2	21.2	Personal- und Organisationsentwicklung Vertiefungsmodul: Organisationsentwicklung	5	4
	22.2	Personal- und Organisationsentwicklung – Vertiefungsmodul: Organisationsentwicklung	5	4
	23	Entwicklung von Unternehmenskulturen	5	4

Es können weitere aktuelle Wahlmodule angeboten werden und die Module des Studiengangs Mentoring gewählt werden:

Halbj	Mod. Nr.	Bezeichnung	CP	Präs.-tage
(SH) Wahl mod. 1+3	31.1	Casemanagement – Grundlagenmodul	5	4
	32.1	Qualitätsmanagement – Vertiefungsmodul I	5	4
	33.1	Mediation und konstruktive Konfliktbewältigung – Grundlagenmodul	5	4
	34.2	Die Methode des Coaching als Beratungsinstrument – Aufbaumodul	5	4
(WH) Wahl mod. 2+4	31.2	Casemanagement - Aufbaumodul	5	4
	33.2	Mediation und konstruktive Konfliktbewältigung - Aufbaumodul	5	4
	34.1	Die Methode des Coaching als Beratungsinstrument – Grundlagenmodul	5	4
	32.2	Qualitätsmanagement- Vertiefungsmodul II: Anforderungen an Qualität im Sozial- und Gesundheitswesen aus Politik und Wissenschaft	5	4

Terminplanung für Management 10

Management im Sozial- und Gesundheitswesen

1. Studienhalbjahr

2. Studienhalbjahr

<u>Termine für Präsenztage</u> <ul style="list-style-type: none">• 02.10.2010 Immatrikulation• 03.10.2010• 04.-08.10.2010• 04.-06.11.2010• 13.-15.01.2011• 10.-12.02.2011• 11.-12.03.2011	<u>Termine für Präsenztage</u> <ul style="list-style-type: none">• 24.-26.03.2011• 08.-09.04.2011• 17.-18.06.2011• 14.-16.07.2011• 23.-24.09.2011
<u>Termin für die Präsenzwoche</u> <ul style="list-style-type: none">• 30.11.-04.12.2010	<u>Termin für die Präsenzwoche</u> <ul style="list-style-type: none">• 16.-20.05.2011
<u>Termine für Zusatzmodule</u> <i>(für Studium verkürzt auf 6 Semester)</i> <ul style="list-style-type: none">• 08.-09.11.2010• 11.12.2010• 19.01.2011	<u>Termine für Zusatzmodule</u> <i>(für Studium verkürzt auf 6 Semester)</i> <ul style="list-style-type: none">• 30.-31.03.2011• 16.04.2011• 28.05.2011• 07.07.2011• 15.09.2011

Terminänderungen sind nicht vorgesehen, können aber in Ausnahmefällen notwendig werden.

Termine für Zusatzveranstaltungen und Gruppenarbeiten werden gesondert, im Rahmen des Studienganges bekannt gegeben.

Präsenzzeiten gestalten sich wie folgt:

- Am „Anreisetag“ (mittwochs, donnerstags oder freitags, bei Präsenzwochen montags): 10:00 – 18:30 Uhr
(7 Zeitstunden seminaristischer Unterricht)
- An „normalen Tagen“ (freitags, wenn Donnerstag Beginn war, bei Präsenzwochen dienstags bis donnerstags): 9:00 – 17:30 Uhr
(7 Zeitstunden seminaristischer Unterricht)
- An „Abreisetagen“ (samstags, bei Präsenzwochen freitags): 8:30 – 17:00 Uhr (7 Zeitstunden seminaristischer Unterricht)

Stand 09.02.2010