

Weiterbildender Master-Studiengang „Personalmanagement im Sozial- und Gesundheitswesen“

Studienverlaufsplan über 3 Jahre (= pro Halbjahr Ø 20 CP); zeitliche Variationen und Flexibilität sind möglich

Halb-jahr	Modul Nr. / Kurzbezeichnung	Ta-ge	CP	Summe CP/ Präsenztage
1.	PM13 Portfolio-Arbeit u. Einführung ins Studium	3	3	21 CP 14 Tage
	PM11 Forschungsmethoden	5	10	
	PM01 Strategisches Personalmanagement I	6	8	
2.	PM02 Strategisches Personalmanagement II (1. Teil)	2		15 CP 12 Tage
	Weiterbildungskurs Personalentwicklung (1. Blockwoche): PM 03/05: Personalgewinnung u. Auswahl; Potentialanalyse	5	10	
	Weiterbildungskurs Personalentwicklung (2. Blockwoche): PM 06/05: Personalentwicklung, Arbeits- u. Tarifrecht	5	5	
3.	PM02 Strategisches Personalmanagement II (2. Teil)	4	8	17 CP 11 Tage
	Weiterbildungskurs Personalentwicklung (3. Blockwoche): PM 07/05: Mitarbeitendenbindung / Employer branding	5	9	
	Ergänzungskurs PM05, Alternative Arbeitszeitmodelle	2		
4.	PM12 Forschungswerkstatt (Teil 1)	1		25 CP 13 Tage
	PM08 Die Verschiedenheit managen (Diversity-M.)	4	5	
	PM04 – Management von Ehrenamt / Bürgerschaftlichem Engagement	3	5	
	Weiterbildungskurs Personalentwicklung (4. Blockwoche): PM 10/05: Mitarbeitendenmotivation; berufsbiografische Übergänge	5	5	
	PM05: online-Klausur Arbeits- und Tarifrecht		10	
5.	PM 12 Forschungswerkstatt (Teil 2)	3	7	17 CP 10-11 Tage
	PM09 Betriebliches Gesundheitsmanagement	4	5	
	Wahlmodul (1)	3-4	5	
6.	PM12 Forschungswerkstatt (Teil 3)	1		25 CP 5-6 Tage
	Wahlmodul (2)	3-4	5	
	PM14 Master-Thesis + Kolloquium		20	
	PM13 Portfolio: Studiauswertung und Abschied	1		
	Summen			120 CP 65-67 Tage

Legende: weiß unterlegt: Veranstaltungen in Bielefeld
 graublau unterlegt = Veranstaltungen finden in Berlin statt.

Stand: Mai 2015 / MS